

Führen und (Lebens-)Alter

Altersgemischte Teams beinhalten Chancen, gleichzeitig auch Herausforderungen. Eine erfolgreiche Zusammenarbeit ist kein Selbstläufer, sondern braucht eine zielgerichtete Gestaltung. Insbesondere der Führung altersgemischter Teams kommt hierbei eine Schlüsselrolle zu.

Folgende Themen behandelt die Fortbildung:

- Die eigene Führungsrolle: Spannungsfelder und Lösungsansätze
- Teamführung: Kennzeichen und Besonderheiten, Stolpersteine und Erfolgsfaktoren
- Kommunikation generationengerecht gestalten: Kommunikation mit heterogenen Persönlichkeiten passend und erfolgreich gestalten
- Der Umgang mit Konflikten: Herausforderungen kennen und lösen
- Generationenmanagement: Strategien und Methoden für Wissenstransfer und Weiterentwicklung

Lernziele der Fortbildung:

- Neue Kenntnisse rund um die Themen vermitteln
- (weitere) Maßnahmen für eine erfolgreiche Führung und Zusammenarbeit kennenlernen
- eine differenziertere Sichtweise in Hinblick auf die Themen ermöglichen
- Lösungsansätze für Herausforderungen aufzeigen/ erarbeiten
- Mit- und Voneinander lernen und profitieren
- Mehr Sicherheit im Führungshandeln finden

Methoden: Theoretischer Input, der anhand von Praxisbeispielen erfahrbar wird, Selbstreflexion, Interaktiver Austausch, kollegiale Fallberatung, ggf. systemische Interventionen.

Bitte beachten Sie, dass es sich hierbei ausschließlich um ein Angebot für die Führungskräfte des DiCV Köln handelt.

Nummer

15125-003

Datum

03.12.2025

Zeit

09:00 - 17:00 Uhr

Ort

Maternushaus
Kardinal-Frings-Str. 1 - 3
50668 Köln

Zielgruppen

Führungskräfte des DiCV Köln

Referent/in

Annette Dietz
Diplom-Betriebswirtin
Trainerin

Teilnehmende (max.)

15

Hinweis

Bitte beachten Sie, dass es sich hier ausschließlich um ein Angebot für die Führungskräfte des DiCV Köln handelt.

Ansprechpartner/in

Bernhard Breuer

Verpflegung

Getränke und Mittagessen

Unterrichtsstunden

8